

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ CHO NHÀ CUNG CẤP

Since the establishment of **VinES Energy Solution JSC** (“**VinES**”, “**Company**”) in 2021, we have been leveraging our products’ quality as well as expanding our scope of activities to become a global provider of hi-tech and wide range of energy solutions. As a pioneer in utilizing state-of-the-art technologies around the world, VinES’ mission is more than just a statement; it is a guiding principle of fairness, social responsibilities and business practices to deliver exceptional products with high-quality standards that may accelerate the worldwide transition towards clean energy. This creates a critical momentum for us to govern our suppliers by releasing a set of corporate code of conduct (hereinafter referred to as “**VinES’ Supplier Code of Conduct**”, “**Code of Conduct**” or “**Code**”).

Kể từ khi thành lập năm 2021, Công ty Cổ phần Giải pháp Năng lượng VinES (gọi tắt là “**VinES**” hoặc “**Công ty**”), chúng tôi không ngừng không ngừng cải tiến chất lượng mà còn mở rộng quy mô công ty thành một nhà cung ứng giải pháp năng lượng công nghệ cao. Là một công ty tiên phong trong việc sử dụng các công nghệ cao trên thế giới, sứ mệnh của VinES không chỉ là lời tuyên bố mà còn là các nguyên tắc về công bằng, trách nhiệm xã hội và quy tắc trong hoạt động kinh doanh nhằm đem lại các sản phẩm có chất lượng cao đóng góp vào quá trình chuyển đổi hóa toàn cầu về năng lượng sạch. Điều này là một động lực lớn để chúng tôi tiến tới ban hành Bộ quy tắc ứng xử cho các nhà cung cấp của mình (sau đây được gọi là “**Bộ quy tắc ứng xử cho nhà cung cấp của VinES**”, “**Bộ quy tắc ứng xử**”, “**Bộ quy tắc**”).

The Code of Conduct represents a minimum standard and guidelines that VinES’ suppliers (defined as all companies or individuals together with their personnel, agents or sub-contractors from which VinES cooperates or establishes a commercial relation) must follow. Provided that there are differences between our Code and applicable local or national laws, VinES expects the suppliers to implement and comply with the stricter regulations. In summary, this Code provides a means of setting benchmarks to guarantee that VinES supply chain including both recently nominated and on-going partnership is completely consistent with global standards on human rights, labor rights, environmental protection and corporate governance.

Bộ Quy tắc ứng xử tập hợp các tiêu chuẩn và hướng dẫn cơ bản mà nhà các nhà cung cấp của VinES (được định nghĩa là các công ty hay các cá nhân cùng với nhân viên, đại lý hoặc các nhà thầu phụ mà VinES hợp tác cùng hoặc có thiết lập quan hệ thương mại) bắt buộc tuân thủ. Trường hợp có điểm khác biệt giữa Bộ Quy tắc của chúng tôi với quy định pháp luật luật hiện hành hoặc quy định pháp luật tại quốc gia của nhà cung cấp, VinES mong muốn các nhà cung cấp luôn áp dụng các quy định nghiêm khắc hơn. Tóm lại, Bộ Quy tắc ứng xử này thiết lập các tiêu chuẩn nhằm đảm bảo chuỗi cung ứng của VinES bao gồm các quan hệ đối tác mới được thiết lập cũng như đã thiết lập hoàn toàn phù hợp với các tiêu chuẩn toàn cầu về nhân quyền, quyền lao động, bảo vệ môi trường và quản trị doanh nghiệp.

We strongly encourage our suppliers to set similar expectations with their supply chain reflected by publishing their own code of business practices and supplier code of conduct policies.

Chúng tôi đặc biệt khuyến khích các nhà cung cấp thiết lập Bộ quy tắc ứng xử tương tự với chuỗi cung ứng của mình để phổ biến các quy tắc kinh doanh và các chính sách quy tắc về ứng xử.

It is mandatory for all suppliers to ensure that not only themselves but also their subcontractors are fully informed of the Code and uphold the requirements as follows:

Các nhà cung cấp bắt buộc phải đảm bảo rằng không chỉ họ mà các nhà thầu phụ của họ đều nắm rõ Bộ Quy tắc này và nghiêm túc thực hiện các yêu cầu sau:

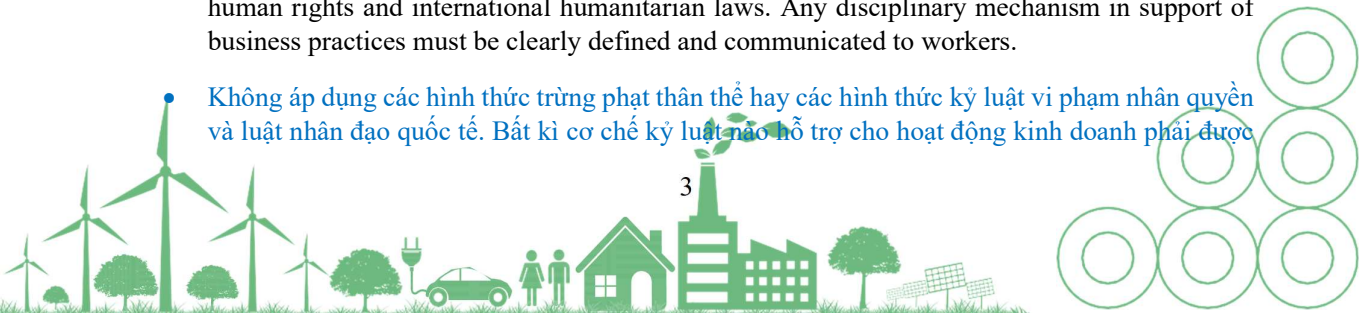
SCOPE OF OBLIGATIONS AND REQUIREMENTS

PHẠM VI NGHĨA VỤ VÀ YÊU CẦU

LABOR RIGHTS AND HUMAN RIGHTS

QUYỀN LAO ĐỘNG VÀ NHÂN QUYỀN

- Suppliers are committed to upholding the human rights of workers, and to treat them with dignity and respect as understood by the international community. This applies to all workers including temporary, migrant, student, contract, direct employees, and any other type of worker.
- Nhà cung cấp cam kết bảo vệ quyền người lao động, đối xử với họ một cách tử tế và tôn trọng theo các quyền con người đã được cộng đồng quốc tế thừa nhận. Điều này áp dụng cho tất cả người lao động bao gồm lao động thời vụ, lao động là người nhập cư, lao động là sinh viên, lao động hợp đồng, lao động trực tiếp và bất kỳ nhóm lao động nào khác.
- The suppliers are not associated with human trafficking or any types of forced, bonded labor (including debt bondage) or indentured labor, involuntary or exploitative prison labor, slavery.
- Các nhà cung cấp không được phép liên quan đến buôn bán người hoặc cưỡng bức lao động, lao động ràng buộc (bao gồm cả nợ nần), lao động không tự nguyện, tù nhân hoặc nô lệ.
- All work must be voluntary, and workers shall be free to leave work at any time or terminate their employment without penalty if reasonable notice is given as per the worker's contract. Employers, agents, and sub-agents may not hold or otherwise destroy, conceal, or confiscate identity or immigration documents, such as government-issued identification, passports, or work permits. Employers can only hold documentation if such holdings are required by law. In this case, at no time should workers be denied access to their documents.
- Làm việc trên tinh thần tự nguyện, và người lao động được quyền tự do nghỉ phép bất cứ lúc nào hoặc chấm dứt hợp đồng mà không bị phạt nếu có thông báo hợp lệ được quy định trong hợp đồng lao động. Người sử dụng lao động, các đại diện hoặc đại lý trung gian không được phép giữ hoặc bằng hình thức khác phá hủy, cất giấu hoặc thu giữ các giấy tờ cá nhân hoặc giấy tờ nhập cảnh, ví dụ như giấy tờ tùy thân, hộ chiếu, giấy phép lao động do chính phủ cấp. Người sử dụng lao động chỉ được giữ các giấy tờ khi được pháp luật quy định. Trong trường hợp đó, người lao động luôn được quyền tiếp cận với các giấy tờ của mình.
- The hiring process must be implemented based on the principles of freedom and fairness with no harassment and unlawful discrimination based on race, color, age, gender identity, sexual orientation, ethnicity or national origins, disability, pregnancy, marital status and political perspectives in employment practices such as wages, promotions, rewards, or training materials access.
- Quy trình tuyển dụng phải tuân thủ các nguyên tắc tự do, công bằng, không làm phiền và không phân biệt đối xử về màu da, chủng tộc, tuổi tác, giới tính, dân tộc hoặc quốc tịch, khuyết tật, mang thai, tình trạng hôn nhân, quan điểm chính trị trong nguyên tắc sử dụng lao động ví dụ như chi trả lương, thưởng, thăng tiến hay đào tạo.
- There is to be no form of corporal punishment or disciplinary policies that are in violation of human rights and international humanitarian laws. Any disciplinary mechanism in support of business practices must be clearly defined and communicated to workers.
- Không áp dụng các hình thức trừng phạt thân thể hay các hình thức kỷ luật vi phạm nhân quyền và luật nhân đạo quốc tế. Bất kỳ cơ chế kỷ luật nào hỗ trợ cho hoạt động kinh doanh phải được



xác định rõ và thông báo rõ cho người lao động.

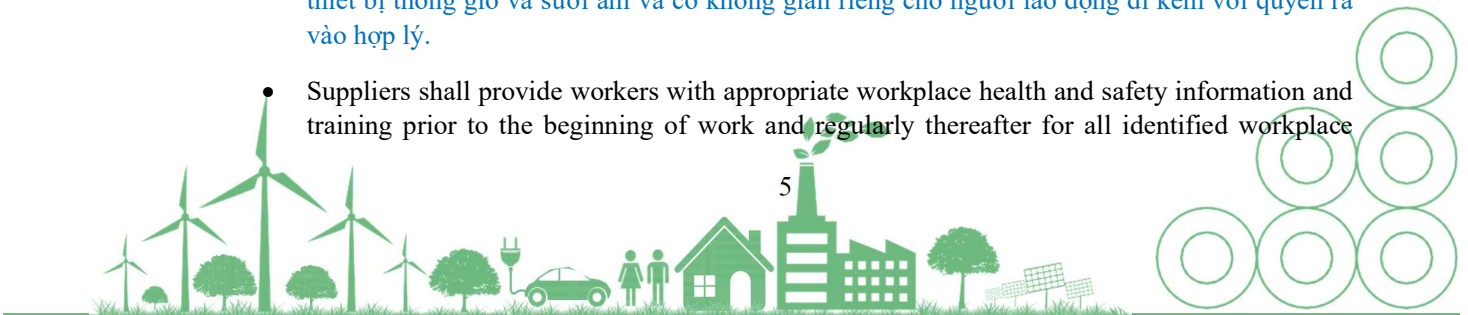
- The suppliers commit not to use any forms of child labor (referring to any person under the greater of (i) the age of 16, (ii) the minimum legal age for completing compulsory education in a country, or (iii) under the minimum legal age for employment in a country) in any stage of manufacturing. Workers under the age of 18 (“Young worker”) are not allowed to be involved in any working environment that may jeopardize their health or safety.
- Nhà cung cấp cam kết không sử dụng lao động trẻ em (nghĩa là bất cứ người nào (i) dưới 16 tuổi, (ii) dưới độ tuổi hoàn thành chương trình giáo dục bắt buộc hoặc (iii) dưới độ tuổi lao động hợp pháp được quy định tại nước sở tại). Người lao động dưới 18 tuổi (“Lao động trẻ”) không được phép tham gia lao động tại các môi trường độc hại có hại cho sức khỏe và sự an toàn.
- To maintain productivity, decrease turnover rate and minimize work-related injury or illness, suppliers must comply with all applicable laws related to working hours including overtime, paid annual leave or holidays, breaks, minimum or average working wages, fair compensation, and competitive benefits.
- Để duy trì sản lượng, giảm tỉ lệ luân chuyển nhân sự và giảm thiểu tai nạn lao động hay ốm đau, nhà cung cấp cần tuân thủ đầy đủ các luật hiện hành liên quan đến thời gian làm việc bao gồm tăng ca, ngày nghỉ hàng năm có hưởng lương hoặc ngày nghỉ lễ, nghỉ giải lao, mức lương tối thiểu vùng, lương thưởng công bằng và các phúc lợi cạnh tranh.
- Recognizing the importance of collective agreements and joint actions, we encourage our suppliers to respect the rights of all workers to generate initiatives and freedom of raising their voices through labor unions or associations.
- Nhận thức được tầm quan trọng của các thỏa thuận tập thể và các hành động chung, chúng tôi khuyến khích các nhà cung cấp tôn trọng quyền của người lao động trong việc đưa ra các sáng kiến và tự do nêu lên tiếng nói của mình thông qua công đoàn hoặc hiệp hội.

HEALTH AND SAFETY

SỨC KHỎE VÀ AN TOÀN

- In addition to labor rights management systems following ISO 45001, International Labour Organization (“ILO”) Guideline and other recognized supplementary regulations governed by domestic laws, suppliers must ensure a safe and healthy working environment in order to avoid the safety hazards, thus enhancing the quality of products and services, consistency of production as well as worker retention and morale. Regular risk management procedures, incident investigation with training for workplace health and safety are to be implemented periodically to minimize potential risks and prepare preventive measures.
- Ngoài các hệ thống quản lý quyền lao động tuân thủ theo ISO 45001, Hướng dẫn của Tổ chức lao động quốc tế và các quy định bổ sung khác được quy định bởi pháp luật trong nước, các nhà cung cấp phải đảm bảo môi trường lao động an toàn, lành mạnh để tránh các nguy cơ về an toàn, từ đó nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ, sự ổn định trong sản xuất cũng như duy trì tinh thần cho người lao động. Việc đào tạo quy trình quản lý rủi ro, điều tra sự cố cùng với các khóa đào tạo về sức khỏe và an toàn lao động cần phải được tiến hành định kỳ để giảm thiểu các rủi ro tiềm ẩn và chuẩn bị các biện pháp phòng ngừa.
- Potential emergency situations and events are to be identified and assessed, and their impact minimized by implementing emergency plans and response procedures including emergency reporting, employee notification and evacuation procedures, worker training, and drills.

- Xác định và đánh giá các tình huống và sự kiện khẩn cấp tiềm ẩn và áp dụng các kế hoạch hành động và quy trình ứng phó để giảm thiểu mức ảnh hưởng, bao gồm báo cáo khẩn cấp, quy trình thông báo và sơ tán người lao động, các buổi huấn luyện và diễn tập định kỳ.
- Procedures and systems are to be in place to prevent, manage, track and report occupational injury and illness, including provisions to encourage worker reporting, classify and record injury and illness cases, provide necessary medical treatment, investigate cases, and implement corrective actions to eliminate their causes, and facilitate the return of workers to work.
- Các quy trình và hệ thống cần được thiết lập và triển khai để ngăn ngừa, quản lý, theo dõi và báo cáo về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bao gồm các quy định khuyến khích người lao động chủ động báo cáo, sàng lọc và ghi lại các trường hợp tai nạn, bệnh tật, cung cấp điều trị y tế cần thiết, điều tra nguyên nhân, tìm cách khắc phục và tạo điều kiện để người lao động trở lại làm việc.
- Worker exposure to chemical, biological, and physical agents is to be identified, evaluated, and controlled. If any potential hazards were identified, but there is no means of elimination or reduction of the hazards is not feasible, potential hazards are to be controlled through proper design, engineering, and administrative controls. Workers are to be provided with and use appropriate, well-maintained, personal protective equipment free of charge. Protective programs shall be ongoing and include educational materials about the risks associated with these hazards.
- Người lao động tiếp xúc với hóa chất, hóa phẩm, tác nhân vật lý cần được định danh, kiểm tra, theo dõi thường xuyên. Nếu có mối nguy hại tiềm ẩn mà không có biện pháp nào khả thi để loại bỏ hay giảm thiểu, thì mối nguy hại này cần được kiểm soát chặt chẽ. Người lao động phải được cung cấp miễn phí và phải sử dụng các thiết bị bảo hộ cá nhân phù hợp được bảo quản, bảo dưỡng thường xuyên. Các chương trình về bảo hộ cần được duy trì liên tục kèm theo tài liệu hướng dẫn tránh rủi ro liên quan đến các mối nguy hại tiềm ẩn này.
- Production and other machinery shall be evaluated for safety hazards. Physical guards, interlocks, and barriers are to be provided and properly maintained where machinery presents an injury hazard to workers.
- Dây chuyền sản xuất và máy móc thiết bị cần được đánh giá định kỳ về các nguy cơ về an toàn. Tại nơi máy móc thiết bị có rủi ro về tai nạn đối với người lao động, nhà cung cấp phải bố trí các bộ phận bảo vệ bên ngoài, khóa liên động, rào chắn. Các thiết bị bảo vệ cần được bảo trì bảo dưỡng thường xuyên.
- Workers are to be provided with ready access to clean toilet facilities, potable water and sanitary food preparation, storage, and eating facilities. Worker dormitories provided by the Supplier, or a labor agent are to be maintained to be clean and safe, and provided with appropriate emergency egress, hot water for bathing and showering, adequate lighting and heat and ventilation and reasonable personal space along with reasonable entry and exit privileges.
- Người lao động phải được cung cấp thiết bị vệ sinh sạch sẽ, nước uống và khu vực để thức ăn, chuẩn bị thực phẩm và ăn uống cần đảm bảo vệ sinh. Nếu nhà cung cấp hoặc công ty cung ứng nhân lực hỗ trợ ký túc xá cho người lao động thì ký túc xá cần đảm bảo các tiêu chí về vệ sinh, an toàn, có lối thoát hiểm trong trường hợp khẩn cấp, có nước nóng để tắm, đèn chiếu sáng, thiết bị thông gió và sưởi ấm và có không gian riêng cho người lao động đi kèm với quyền ra vào hợp lý.
- Suppliers shall provide workers with appropriate workplace health and safety information and training prior to the beginning of work and regularly thereafter for all identified workplace



hazards that workers are exposed to, including but not limited to mechanical, electrical, chemical, fire, physical hazards, pathogens, toxins, and other health related risks. Health and safety related information shall be clearly posted in the facility or placed in a location identifiable and accessible by workers. Workers shall be encouraged to raise any health and safety concerns without retaliation.

- Nhà cung cấp cần trang bị cho người lao động các thông tin hướng dẫn và đào tạo phù hợp về đảm bảo an toàn trước khi bắt đầu và trong suốt quá trình làm việc tại những khu vực có mối nguy hại tiềm ẩn mà người lao động có khả năng tiếp xúc bao gồm nhưng không giới hạn ở các mối nguy hại về cơ khí, điện, hóa học, cháy nổ, tiếp xúc chất độc hại và các rủi ro liên quan đến sức khỏe khác. Các thông tin vệ sinh và an toàn lao động cần được phổ biến rộng rãi đến người lao động thông qua các tài liệu, bảng biểu dán trên các khu vực thông tin. Người lao động cần được khuyến khích để chủ động báo cáo các vấn đề vệ sinh an toàn lao động.

ENVIRONMENTAL PROTECTION

BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

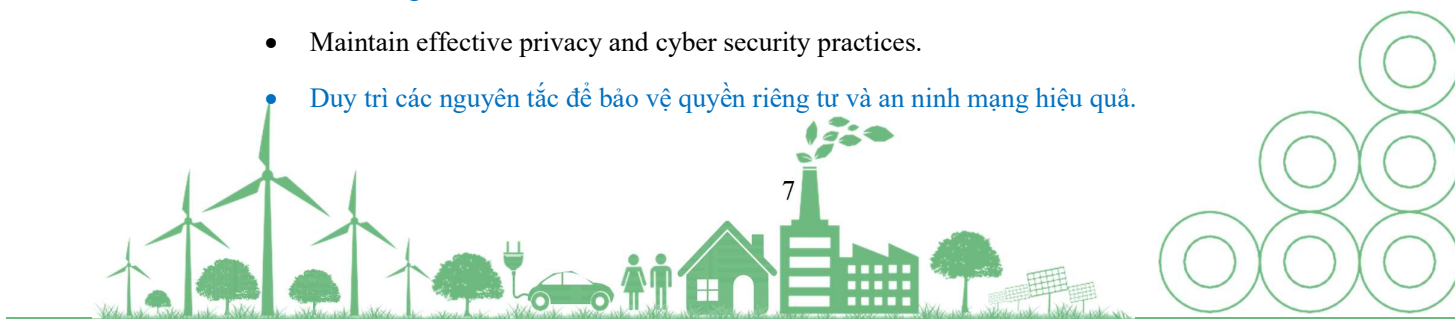
- Suppliers and their agents, sub-contractors must recognize that environmental responsibilities are integral all around the world and should be placed at the heart of their industry practices. All required registration, permits and approvals must be obtained, maintained, and kept current during operational and manufacturing process. Suppliers are requested to provide VinES with all follow-up and relevant reports in a systematic manner.
- Các nhà cung cấp và các đại lý, các nhà thầu phụ của nhà cung cấp cần nhận thức rõ trách nhiệm với môi trường là trách nhiệm toàn cầu và coi đó là yếu tố trọng tâm trong mọi hoạt động kinh doanh của mình. Tất cả các đăng ký, giấy phép và phê duyệt cần thiết phải được cấp và duy trì hiệu lực trong quá trình vận hành và sản xuất. Các nhà cung cấp được yêu cầu cung cấp cho VinES tất cả các báo cáo theo dõi liên quan một cách có hệ thống.
- Suppliers shall identify the environmental impacts on manufacturing operations including supply chain management activities to minimize the adverse influences on community, environment with natural resources. This contributes to the continual environmental improvement by determining a series of policies related to green procurement as well as environmental protection, for example, reducing greenhouse gas (“GHG”) emissions, pollution, resource protection, avoiding hazardous substances, water management and other acts related to materials restrictions. The management systems shall be referred to recognized mechanisms such as ISO14001 and the Eco Management and Audit System (“EMAS”) as two useful sources of additional information.
- Các nhà cung cấp phải xác định các tác động môi trường đối với hoạt động sản xuất bao gồm các hoạt động quản lý chuỗi cung ứng để giảm thiểu các ảnh hưởng xấu đến cộng đồng, môi trường với tài nguyên thiên nhiên. Điều này góp phần cải thiện môi trường liên tục bằng cách xây dựng các chính sách liên quan đến mua sắm xanh cũng như bảo vệ môi trường, chẳng hạn như giảm phát thải khí nhà kính (“GHG”), ô nhiễm, bảo vệ tài nguyên, tránh các chất độc hại, quản lý nước và các vấn đề khác liên quan đến hạn chế vật liệu. Hệ thống quản lý phải được công nhận như ISO14001 và Hệ thống Kiểm tra và Quản lý Sinh thái (“EMAS”) như hai nguồn thông tin bổ sung hữu ích.
- Suppliers commit is not only complying with all applicable environmental laws but also to continually manage energy, improve energy efficiency and materials consumption. This fosters recyclability improvement and renewable energy usage, which should be prioritized and updated timely to resolve numerous environmental concerns.

- Các nhà cung cấp cam kết không chỉ tuân thủ tất cả các luật môi trường hiện hành mà còn liên tục quản lý tiêu thụ năng lượng, cải thiện hiệu quả sử dụng năng lượng và tiêu thụ nguyên liệu. Việc này thúc đẩy khả năng tái chế và sử dụng năng lượng tái tạo, vốn là vấn đề cần được ưu tiên và luôn được cập nhật kịp thời để giải quyết nhiều vấn đề về môi trường.
- Chemicals, waste, and other materials posing a hazard to humans, or the environment are to be identified, labeled, and managed according to applicable law.
- Hóa chất, chất thải và các vật liệu khác gây nguy hại cho con người hoặc môi trường phải được xác định, dán tem nhãn nhận diện và quản lý theo luật hiện hành.
- Suppliers shall implement a systematic approach to identify, manage, reduce, and responsibly dispose of or recycle solid waste (non-hazardous).
- Các nhà cung cấp cần áp dụng phương thức có hệ thống để xác định, quản lý, giảm thiểu và xử lý hoặc tái chế chất thải rắn (không nguy hại) với tinh thần trách nhiệm cao.

ETHICS AND CORPORATE GOVERNANCE

ĐẠO ĐỨC VÀ QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

- To align with social and environmental responsibilities, suppliers are requested to govern themselves based on the highest standards of business ethics and management system. Suppliers are to uphold the most stringent standards of integrity in all business interactions illustrated through a zero-tolerance policy abandoning all forms of bribery, corruption, extortion, embezzlement, and fraud.
- Gắn liền với trách nhiệm xã hội và môi trường, các nhà cung cấp được yêu cầu tự quản trị dựa trên các tiêu chuẩn cao nhất của đạo đức kinh doanh và hệ thống quản lý. Các nhà cung cấp phải duy trì các tiêu chuẩn nghiêm ngặt nhất về tính chính trực trong tất cả các giao dịch kinh doanh được thể hiện thông qua chính sách không khoan nhượng loại bỏ tất cả các hình thức hối lộ, tham nhũng, tống tiền, tham ô và gian lận.
- Suppliers, any of their subsidiaries or, to the knowledge of suppliers, any director, officer, agent, employee or affiliate of Suppliers is not subject to any sanctions administered or enforced by the any of U.S. government authority, the United Nations Security Council, the European Union, Her Majesty's Treasury or other relevant sanctions authority.
- Nhà cung cấp, bất kỳ công ty con nào của họ hoặc, trong phạm vi hiểu biết của nhà cung cấp, bất kỳ giám đốc, cán bộ, đại lý, nhân viên hoặc chi nhánh nào của nhà cung cấp đều không chịu bất kỳ biện pháp trừng phạt nào do bất kỳ cơ quan chính phủ của Hoa Kỳ, Hội đồng Bảo an Liên hợp quốc, Liên minh Châu Âu, Bộ Tài chính của Anh Quốc hoặc cơ quan trừng phạt có liên quan khác.
- Suppliers must comply with all applicable laws and regulations concerning intellectual property rights (including transfer of technology and expertise), fair competition and business as well as personal information.
- Các nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành liên quan đến sở hữu trí tuệ (bao gồm chuyển giao công nghệ và chuyên môn), cạnh tranh và kinh doanh công bằng cũng như thông tin cá nhân.
- Maintain effective privacy and cyber security practices.
- Duy trì các nguyên tắc để bảo vệ quyền riêng tư và an ninh mạng hiệu quả.



- Confidentiality regarding to Suppliers' labor, human rights compliance, environmental practices, business performance, organization structure and financial situation shall be disclosed in accordance with applicable prevailing regulations in relative industry.
- Tính bảo mật liên quan đến lao động của nhà cung cấp, tuân thủ nhân quyền, thực tiễn môi trường, hoạt động kinh doanh, cơ cấu tổ chức và tình hình tài chính phải được tiết lộ trên cơ sở tuân thủ các quy định hiện hành của các ngành liên quan.
- Fair business, advertising, trading, and competition regulations are to be fully committed in the jurisdictions in which suppliers perform their business model.
- Các quy định về kinh doanh, quảng cáo, thương mại và cạnh tranh công bằng phải được cam kết thực hiện đầy đủ trong các lãnh thổ có quyền tài phán mà các nhà cung cấp thực hiện mô hình kinh doanh của họ.
- Suppliers shall adopt a policy and then exercise critical due diligence on the sourcing of their whole supply chain especially the import of conflict minerals such as cobalt, tantalum, tin, tungsten, and gold (“C-3TG”) utilized during the manufacturing process. Minerals are ensured to be exploited in a way that is consistent with the Organization for Economic Co-operation and Development (“OECD”) Guidance for Responsibility Supply Chains of Mineral from Conflict-Affected and High-Risk Areas.
- Các nhà cung cấp sẽ áp dụng một chính sách và sau đó có trách nhiệm thực hiện kiểm tra đánh giá đối với hoạt động cung ứng của toàn bộ chuỗi cung ứng của mình, đặc biệt là việc nhập khẩu các khoáng sản xung đột như coban, tantali, thiếc, vonfram và vàng (“C-3TG”) được sử dụng trong quá trình sản xuất. Khoáng sản đảm bảo được khai thác theo cách phù hợp với Hướng dẫn của Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế (“OECD”) về Trách nhiệm của các Chuỗi cung ứng Khoáng sản từ các khu vực có xung đột và rủi ro cao.

COMPLIANCE MANAGEMENT SYSTEMS

HỆ THỐNG QUẢN LÝ TUÂN THỦ

- VinES requests all suppliers to commit with all applicable laws related to **Environmental, Social and Corporate Governance (“ESG”)**. In the case that VinES has any concerns about the supplier's compliance with VinES Code, the company will initiate a dialogue to discuss the necessary audit session to clarify the circumstances. On the other hand, we expect the right to request suppliers to implement relative audit sessions with their agents as well as subcontractors as needed.
- VinES yêu cầu tất cả các nhà cung cấp cam kết tuân thủ các luật hiện hành liên quan đến **Môi trường, Xã hội và Quản trị Doanh nghiệp (“ESG”)**. Trong trường hợp VinES có bất kỳ quan ngại nào liên quan đến sự tuân thủ của nhà cung cấp theo Bộ quy tắc, chúng tôi sẽ chủ động bắt đầu đối thoại để thảo luận về việc đánh giá cần thiết để làm rõ các trường hợp. Mặt khác, chúng tôi mong muốn có quyền yêu cầu các nhà cung cấp thực hiện việc đánh giá, kiểm tra tương tự với các đại lý của mình cũng như các nhà thầu phụ khi cần thiết.
- Aligning with our Code, VinES reserves the right to request the provision of periodic evaluations and annual reports implemented by not only themselves but also third parties in order to update accurate and timely profiles of suppliers.
- Căn cứ Bộ quy tắc này, VinES có quyền yêu cầu các đối tác cung cấp các đánh giá định kỳ và báo cáo hàng năm do họ hoặc bên thứ ba thực hiện để cập nhật hồ sơ nhà cung cấp chính xác và kịp thời.

- Suppliers must keep VinES informed concerning any changes or breaches of the Code due to Force Majeure or several specific situations. Therefore, both sides shall generate an implementation plan for essential compensation and improvements that will bring the supplier and/or their agents/sub-contractors back into compliance with VinES Code of Conduct.
- Nhà cung cấp phải thông báo cho VinES nếu có bất kỳ thay đổi hoặc vi phạm Bộ quy tắc vì lý do bất khả kháng hoặc một số tình huống cụ thể. Theo đó, cả hai bên sẽ xây dựng một kế hoạch thực hiện cho các khoản đền bù và cải tiến cần thiết để đưa nhà cung cấp và/hoặc các đại lý/nhà thầu phụ của nhà cung cấp trở lại tuân thủ lại Bộ quy tắc ứng xử của VinES.
- The Company strongly encourages all suppliers to carry out their action plans in which both VinES' requirements and their sub-contractors' compliance have a symbiotic relationship in conformance.
- Công ty đặc biệt khuyến khích tất cả các nhà cung cấp thực hiện các kế hoạch hành động của nhà cung cấp, mà trong đó, yêu cầu của VinES và sự tuân thủ của các nhà thầu phụ của nhà cung cấp cần có mối quan hệ không thể tách rời.
- Create and maintain document tracking records to ensure regulatory compliance and conformity.
- Tạo và duy trì việc theo dõi hồ sơ, tài liệu để đảm bảo việc tuân thủ quy định.

